

MSU Extension Publication Archive

Archive copy of publication, do not use for current recommendations. Up-to-date information about many topics can be obtained from your local Extension office.

Unemployment Benefits for Farm Workers in Michigan
Michigan State University Extension Service
Allen E. Shapley, Farm Management
Issued October 1978
4 pages

The PDF file was provided courtesy of the Michigan State University Library

Scroll down to view the publication.



EXTENSION BULLETIN E-1264

October 1978

Unemployment Benefits for Farm Workers in Michigan

By **ALLEN E. SHAPLEY**

Extension Specialist in Farm Management

The Purpose

of an unemployment insurance program is to provide employees an income after they have been laid off and while they are looking for another job. The cost of the program is paid for by employers; nothing is deducted from the employees' checks.

Prior to 1978, employers of farm workers were not required to participate in the unemployment insurance program. However, many farm workers were able to collect unemployment benefits under a federally funded program called Special Unemployment Assistance (SUA). The SUA program was terminated on December 31, 1977.

**COOPERATIVE EXTENSION SERVICE
MICHIGAN STATE UNIVERSITY**

A New Law

which took effect January 1, 1978, while terminating SUA, does require that certain employers of farm workers provide unemployment insurance coverage. Under this new law, a farm worker may be "eligible" for benefits after being laid off if he has worked enough time for "liable" employers.

To be

An Eligible Employee

you must meet the following requirements:

- Have had at least 14 weeks of employment with liable employers during the past 52 weeks;
- Made at least \$25.01 per week during each of those 14 weeks;
- Be unemployed;
- Be registered for work at the employment office;
- Be looking for work;
- Be able to work and available for work.

Even if you meet these requirements you may lose some or all of your benefits due to

Disqualifications.

You may be disqualified if you quit, or are fired for misconduct, intoxication, imprisonment or participation in a wildcat strike. Regardless of why you are unemployed, if you cannot find work immediately you should apply for unemployment benefits.

A Liable Employer

of farm workers is one who employs 10 or more employees to do farm work in each of 20 or more weeks during the calendar year or one who has a payroll of \$20,000 or more in cash wages in a calendar quarter. These qualifications apply to the current or the preceding calendar year.

If you work for a registered

Crew Leader

he may or may not be considered as your employer. If he meets the conditions above (at least 10 workers in 20 weeks or \$20,000 payroll in a quarter) he is a "liable" employer.

If you work in a packing shed or processing plant where produce is handled in addition to that grown by the employer, that shed or plant is a

Non-Farm Business.

Almost all non-farm businesses are "liable" employers.

The Place to Apply

for unemployment benefits is the nearest MESC office (the employment office of the Michigan Employment Security office). Go there as soon as possible after you become unemployed. While there, you will fill out both your application for unemployment benefits and your application for work. There is

An Interpreter

available at many offices for anyone needing help with English.

When you go to the MESC office you should take certain

Papers and Records.

You will need your Social Security card and one other piece of identification such as a driver's license. Also, you should take all your pay stubs for the past 12 months if you have them. The stubs will help you answer questions on the application for benefits and help MESC in processing your claim.

After you apply for benefits, MESC will make

A Determination

as to whether you are eligible to collect benefits and if so, the weekly benefit rate. To do this, MESC will contact each employer you have listed on your application to confirm your statements, to find out how much you were paid and to determine liability of your employers.

The day you apply for benefits, you will be told when to return to the office to receive your determination. If MESC has been unable to contact certain employers you have worked for, they may need your pay stubs to determine your weekly benefits. Therefore, be sure to take your pay stubs (plus the identification mentioned above) on this second visit to the MESC office.

Every Family Member

that has been employed must apply separately. **One member cannot apply for others in the family.** Most children returning to school in the fall will not be eligible for benefits. However, all family workers should apply anyway. Let MESC determine your eligibility.

If it is determined you are an "eligible" employee, you will receive

Benefit Checks.

The number of checks you will receive will depend on how many weeks you worked for liable employers during the past 52 weeks and how long you are unemployed. For every 4 weeks of work for a liable employer you can receive 3 weeks of benefits up to 26 weeks of benefits. Of course you cannot collect benefits after you get another job.

The size of your benefit check will depend on the weekly wage you were making while employed and on the number of dependents you have.

**See other side for Spanish translation
of this Extension bulletin.**



BOLETÍN E-1264

Programa de beneficios de desempleo para los labradores del estado de Michigan

El Objeto

de un programa de seguro contra desempleo es proveer un ingreso al empleado que ha sido despedido de su empleo mientras que está buscando otro empleo. El patrón paga el costo del programa; no se sustrae nada del cheque del empleado.

Antes de 1978, los patrones que empleaban a labradores no tenían que participar en el programa de seguro contra desempleo. Sin embargo, muchos labradores podían cobrar beneficios de desempleo con arreglo a un programa del gobierno que se llamaba "Special Unemployment Assistance" (SUA). Este programa se terminó el 31 de Diciembre de 1977.

Una Nueva Ley

que fué efectuada el 1 de Enero de 1978 exige que ciertos patrones participen en un programa de seguro contra desempleo. Con arreglo a ésta nueva ley, un labrador es elegible para beneficios después de haber sido despedido de su empleo si ha trabajado bastante tiempo para un patrón "obligado".

¿Quién es elegible para beneficios de desempleo?
Para ser

Un Empleado Elegible,

hay que satisfacer estos requisitos:

- Hay que haber trabajado para patrones "obligados" por un mínimo de 14 semanas durante las últimas 52 semanas;
- Y hay que haber ganado un mínimo de \$25.01 durante cada una de las 14 semanas;
- Hay que estar sin empleo;
- Hay que estar registrado con la Comisión de Empleo y Seguridad de Michigan;
- Hay que estar buscando activamente un empleo, y no se puede rechazar una oferta de empleo sin buena causa.

Aun cuando usted cumpla con todos estos requisitos, puede perder sus beneficios a causa de ciertas

Descalificaciones.

Usted puede ser descalificado si renuncia su empleo, o si es despedido a causa de mala conducta, embriaguez, encarcelación o participación en una huelga no autorizada por el sindicato obrero. Sin embargo, a pesar de la razón por la cual usted ésta sin empleo, si no puede encontrar otro empleo, debe solicitar beneficios de desempleo y dejar que MESC (la Comisión de Empleo y Seguridad de Michigan) determine si usted es elegible.

Un Patrón "Obligado"

emplea a 10 labradores o más por un período de 20 semanas o más durante el año, o si paga \$20,000 o más a sus trabajadores dentro de un período de 3 meses.

Si usted trabaja para un registrado

Troquero ("Crew Leader"),

es posible que se le considere su patrón; si satisface los criterios mencionados aquí (se emplea a 10 labradores o más por un período de 20 semanas o más durante el año, o si paga \$20,000 o más a sus trabajadores dentro de un período de 3 meses), es un patrón "obligado".

Si usted trabaja en una planta empacadora o un establecimiento donde se envasan conservas, y este establecimiento o planta comercia en productos agrícolas fuera de los producidos por el patrón, es

Un Comercio "No Agrícola".

Casi todos los comercios "no agrícolas" son "obligados".

Usted puede solicitar beneficios de desempleo en la oficina de MESC. Debe ir a ésta oficina lo más pronto posible después de que se le acabe su trabajo. Cuando vaya a la oficina, usted llenará una solicitud de beneficios de desempleo, y otra de trabajo. (En muchas de las oficinas de MESC, hay un

Traductor

para los que desean ayuda con el Inglés.) No olvide llevar consigo:

- Su tarjeta de seguro social;
- Un papel de identificación (i.e., su licencia de manejar);
- Los talones de los cheques que ha recibido durante los últimos 12 meses. Éstos le ayudarán a llenar la solicitud.

Después de que usted haya hecho la solicitud,

MESC determinará

si es elegible para recibir beneficios de desempleo. Se pondrá en contacto con cada patrón que usted ha nombrado en la solicitud para verificar la información contenida allí y para determinar si sus patrones son "obligados".

Cuando haga su solicitud, se le indicará cuando debe volver ala oficina de MESC. Cuando usted

vuelva, es muy importante que lleve consigo otra vez su tarjeta de seguro social, un papel de identificación y los talones de sus cheques.

Si se determina que usted es elegible, recibirá

Cheques de Beneficios.

El número de cheques que usted recibirá depende de cuántas semanas ha trabajado para patrones "obligados" durante las últimas 52 semanas, y de cuánto tiempo está sin empleo. Por cada 4 semanas de trabajo para un patrón "obligado," usted puede recibir 3 semanas de beneficios, hasta un máximo de 26 semanas de beneficios. No se puede cobrar beneficios después de comenzar otro empleo. La cantidad de cada cheque depende del sueldo semanal que usted ganaba mientras que trabajaba, y del número de sus dependientes.

Cada Miembro de la Familia

que ha sido empleado tiene que hacer una solicitud por sí mismo. Un miembro de la familia no puede hacerla por otro miembro de la familia. La mayoría de los niños que vuelven a la escuela en el otoño no son elegibles para beneficios. Sin embargo, todos los miembros de la familia que han sido empleados deben hacer una solicitud y dejar que MESC determine si son elegibles.